

ANUNȚ DEMARARE PROCEDURĂ DE SELECȚIE A PARTICIPANȚILOR LA MOBILITĂȚI ÎN CADRUL PROGRAMULUI ERASMUS + ÎN DOMENIUL EDUCAȚIEI ȘCOLARE PROIECT CU NR. 2025-1-RO01-KA121-SCH-000336056

Din fiecare nivel de învățământ vor putea participa, pe perioada acreditării, personal didactic de nivel preșcolar, primar, gimnazial și liceal (de diferite specialități), personal didactic auxiliar (în funcție de specificul activităților și dacă există argumentare pertinentă a acestei nevoi din partea candidatului), precum și membri din Grupul Local de Educație (GLE), constituit la nivelul Municipiului Reșița din experți educaționali, în baza HCL nr. 80/2022.

Proiectul cu nr. 2025-1-RO01-KA121-SCH-000336056 este implementat în perioada 01.06.2025-31.08.2026 și aprobat în urma obținerii Acreditării Erasmus a Municipiului Reșița cu nr. 2022-1-RO01-KA120-SCH-000110652 pentru perioada 01.02.2023-31.12.2027.

Municipiul Reșița și-a propus prin Planul Erasmus să asigure participarea unui număr cât mai mare de cadre didactice și personal didactic auxiliar la activități de formare și perfecționare, facilitând accesul la servicii educaționale de calitate în domeniile tematice vizate și să genereze capacitate organizațională pentru școlile implicate pentru a deveni autonome în managementul dezvoltării resurselor umane și pentru alte domenii tematice prioritare.

Consortiul include următoarele unități de învățământ din Reșița, cu structurile lor: Grădinița cu Program Prelungit Semenice”, Grădinița cu Program Prelungit „Floarea-soarelui”, Școala Gimnazială „Marius Șandru”, Colegiul Național „Diaconovici-Tietz”, Colegiul Național „Mircea Eliade”, Liceul Teoretic „Traian Vuia”, Liceul de Arte „Sabin Păuța”, Colegiul Economic al Banatului Montan.

Din fiecare nivel de învățământ vor putea participa, pe perioada acreditării, personal didactic de nivel preșcolar, primar, gimnazial și liceal (de diferite specialități), personal didactic auxiliar (în funcție de specificul activităților și dacă există argumentare pertinentă a acestei nevoi din partea candidatului), precum și membri din Grupul Local de Educație (GLE), constituit la nivelul Municipiului Reșița din experți educaționali, în baza HCL nr. 80/2022.

Pentru Anul III, în funcție de bugetul alocat prin Contractul cu nr. 2025-1-RO01-KA121-SCH-000336056, semnat cu ANPCDEFP, sunt planificate 42 de mobilități, pentru care se lansează prezenta procedură de selecție după cum urmează:

- CURSURI DE FORMARE: 20 de mobilități
- JOB SHADOWING: 22 de mobilități

Dintre cele 42 de mobilități aprobate, 10 mobilități (5 pentru CURSURI DE FORMARE ȘI 5 PENTRU JOB SHADOWING) sunt destinate cadrelor didactice debutante, având în vedere prioritatea acordată acestui grup țintă.

Aplicația de candidatură va conține următoarele documente:

- Formular de candidatură (**Anexa 3** a procedurii de selecție)
- Copie CI;

Formularul de candidatură semnat și scanat, împreună cu copia CI vor fi transmise într-un singur mail, la adresa centru@primariesita.ro, cu mențiunea *Candidatură Erasmus_Curs formare / Job shadowing_Nume și prenume candidat*

Pentru a participa, un candidat trebuie să îndeplinească următoarele **condiții de eligibilitate:**

- Este **personal didactic/personal didactic auxiliar încadrat la una dintre cele 8 unități de învățământ membre în consorțiu (inclusiv în structurile lor) sau membru în Grupul Local de Educație conform HCL nr. 80/2022.**
- **Nu participă sau nu a participat la un alt curs de formare sau activitate de job shadowing Erasmus+ în anul școlar 2025-2026.**

CURSURI DE FORMARE

- Mobilitățile vor fi organizate în perioada FEBRUARIE-IUNIE 2026.
- Durata mobilităților este de 7 zile (5 zile de curs + 2 de călătorie)
- Mobilitățile propuse vor fi structurate în mai multe fluxuri, corespunzătoare pentru cursuri cu tematică și destinație diferită, pentru un total de 20 participanți, după cum urmează:

Domeniul tematic: **DEZVOLTARE DURABILĂ**

Locuri disponibile: 6 din care 1 loc pentru membrii Grupului Local de Educație

Domeniul tematic: **DIGITALIZARE**

Locuri disponibile: 8 din care 1 loc pentru membrii Grupului Local de Educație

Domeniul tematic: **INCLUZIUNE**

Locuri disponibile: 6 din care 1 loc pentru membrii Grupului Local de Educație

Dacă vor exista mai multe aplicații eligibile pentru un anumit domeniu tematic și aplicații insuficiente pentru alte domenii, locurile se pot redistribui în funcție de opțiunea candidaților, cu aprobarea Grupului de coordonare a consorțiului.

JOB SHADOWING

În cadrul programului Erasmus+, profesorii și personalul didactic auxiliar au șansa de a participa la activități de observare la locul de muncă (în școli) pentru a-și îmbunătăți abilitățile didactice și profesionale sau pentru a explora noi metodologii.

Job shadowing la locul de muncă permite acestora să călătorească în străinătate pentru a vizita școli străine, a observa lecții sau sisteme de administrare și a-și ajuta colegii cu sarcinile lor zilnice.

Prin cufundarea într-un mediu educațional diferit, profesorii și personalul didactic auxiliar pot descoperi noi strategii de gestionare a clasei sau a activității din școală, tehnici inovatoare de predare și diferite abordări pentru a-și implica elevii/colegii.

Această oportunitate încurajează, de asemenea, schimbul intercultural și colaborarea internațională, fiind însă necesar un nivel mai bun de cunoaștere a limbii engleze (având în vedere specificul activităților zilnice).

Activitățile de job shadowing vor viza atingerea integrată a tuturor celor 3 obiective din proiect (aferele celor 3 domenii de activitate), dar vor ținti un domeniu tematic prioritar stabilit prin programul specific al fiecărei activități de mobilitate. De asemenea, componența

fluxurilor se va stabili și în funcție de nivelul la care predă fiecare participant (de ex. un flux va fi format din participanți care predau la nivel preșcolar pentru a derula activitate de job shadowing la o instituție cu nivel preșcolar).

- Mobilitățile vor fi organizate în perioada FEBRUARIE-IUNIE 2026.
- Durata mobilităților este de 7 zile (5 zile de activitate + 2 de călătorie)
- Mobilitățile propuse vor fi structurate în mai multe fluxuri, corespunzătoare pentru activități de job shadowing cu tematică și destinație diferită, pentru un total de 22 participanți, după cum urmează:

Domeniul tematic principal: DEZVOLTARE DURABILĂ

Locuri disponibile: 6 din care 1 loc pentru membrii Grupului Local de Educație

Domeniul tematic principal: DIGITALIZARE

Locuri disponibile: 10 din care 1 loc pentru membrii Grupului Local de Educație

Domeniul tematic principal: INCLUZIUNE

Locuri disponibile: 6 din care 1 loc pentru membrii Grupului Local de Educație

Dacă vor exista mai multe aplicații eligibile pentru un anumit domeniu tematic principal și aplicații insuficiente pentru alte domenii, locurile se pot redistribui în funcție de opțiunea candidaților, cu aprobarea Grupului de coordonare a consorțiului.

Depunerea documentelor de candidatură de către candidați, on-line, la adresa de mail centru@primariesita.ro, cu număr de înregistrare confirmat prin mail de către Registratura Generală – **02.12.2025-09.01.2026**

Evaluarea candidaturilor depuse, de către membrii comisiei de selecție, pe baza grilei de evaluare – **12-14.01.2026**

Anunțarea și afișarea rezultatelor selecției pe site-ul Primăriei Reșița (www.primariesita.ro), pe pagina oficială de Facebook, pe site-urile și paginile fiecărei unități de învățământ partenere – **15.01.2026**

Depunerea contestațiilor (dacă este cazul), în aceeași manieră ca și aplicația – **16.01.2026**

Evaluarea contestațiilor de către comisia de contestații – **19.01.2026**

Anunțarea și afișarea rezultatelor finale pe site-ul Primăriei Reșița (www.primariesita.ro), pe pagina oficială de Facebook, pe site-urile și paginile fiecărei unități de învățământ partenere – **20.01.2026.**